

# EFFEKTIV FÜHREN

**Kontakt:**  
arbeitgeber westfalen-lippe e.V.  
- Verbandsingenieure -

Werner J. Hollstein Tel: 05 21.96 48 70  
Email: [fischer@unternehmerverband.de](mailto:fischer@unternehmerverband.de)

Weitere Informationen:  
[www.verbandsingenieure-owl.de](http://www.verbandsingenieure-owl.de) - Projekte

Professionelles Qualifizierungs-  
programm für Führungskräfte  
Start: 12. Januar 2023  
Paderborn



Das praxisorientierte Angebot  
IHRER Arbeitgeber- / Unternehmerverbände



**Anmeldung: Fax-Nr. 05 21.96 48 787**

Hiermit melden wir uns verbindlich zum Kooperationsprojekt EFFEKTIV FÜHREN mit Beginn am 12. Januar 2023 an. Die Gebühr beträgt für Mitgliedsunternehmen pro Teilnehmer 2.495,00 € zzgl. MwSt.

Stornoregelungen: Bis 4 Wochen vor Projektbeginn kostenlos. Erfolgt die Stornierung innerhalb von 4 Wochen vor Projektbeginn, werden 50% der Gebühr fällig.

\_\_\_\_\_  
Firmenstempel / Ansprechpartner für Rechnungslegung

\_\_\_\_\_  
Email-Adresse des obigen Ansprechpartners

\_\_\_\_\_  
Teilnehmer 1

\_\_\_\_\_  
Name / Vorname

\_\_\_\_\_  
Email-Adresse

\_\_\_\_\_  
Teilnehmer 2

\_\_\_\_\_  
Name / Vorname

\_\_\_\_\_  
Email-Adresse

Lang ist der Weg durch Lehren,  
kurz und wirksam durch Beispiele

Seneca

# EFFEKTIV FÜHREN

Die Arbeitgeber- und Unternehmerverbände in Westfalen-Lippe führen gemeinsam mit der HPC93, ab 12. Januar 2023 bis 20. Juni 2023 - jeweils von 8:30 - 17:00 Uhr das Kooperationsprojekt

EFFEKTIV FÜHREN für 8-12 Teilnehmer aus unterschiedlichen Mitgliedsunternehmen durch.

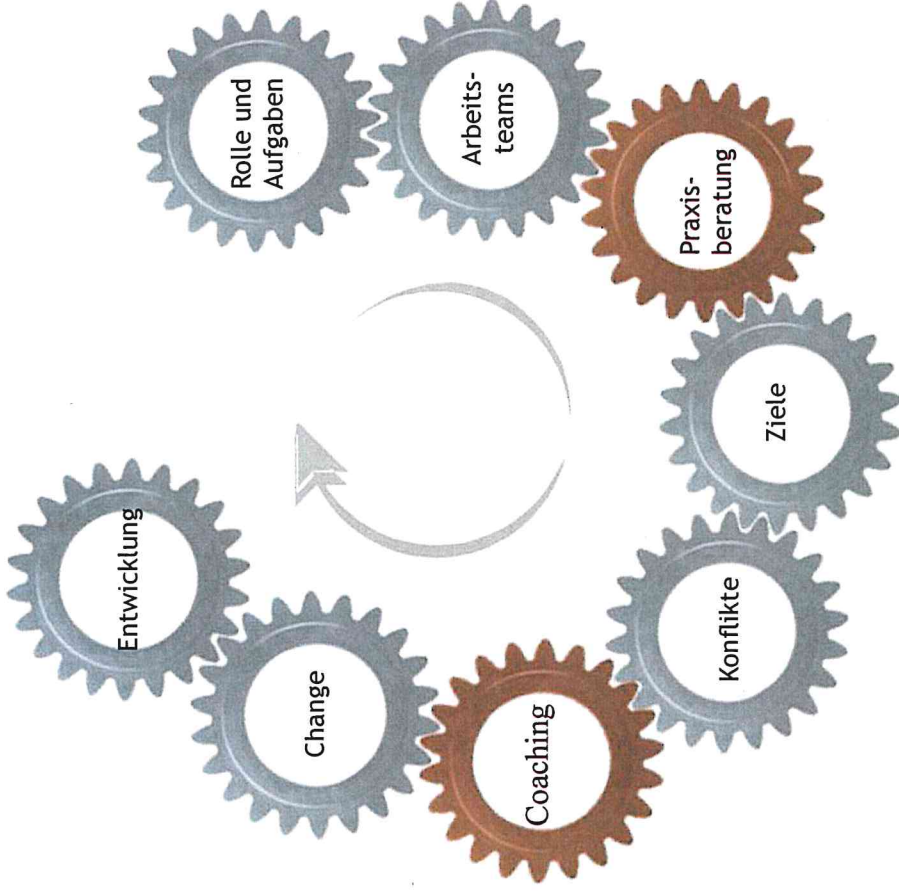
## Ziel

Es soll eine systematische und praxisorientierte Kompetenzentwicklung der Teilnehmer erreicht werden. Neben der Vermittlung von methodischem Handwerkszeug werden die individuellen Anlagen und Fähigkeiten der Teilnehmer berücksichtigt, um die persönlichen Potenziale weiterzuentwickeln. Der Führungsaltag soll souverän bewältigt werden und die Zukunft des Unternehmens mitgestaltet werden.

Der modulare Aufbau des Projektes, unterstützt durch Blended Learning, bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, den Lernprozess mit der eigenen beruflichen Situation zu verbinden.

## Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte, die neue Impulse suchen, „frisch gebackene“ Führungskräfte und solche, die demnächst ihre erste Führungsaufgabe übernehmen werden.



<b>Baustein 1</b>	<b>Rolle und Aufgaben der Führungskraft:</b> Richtig kommunizieren, Motivation schaffen, Demotivation beseitigen
<b>Baustein 2</b>	<b>Arbeitsteams moderieren und gezielt entwickeln</b> <b>Reflexion:</b> Praxisberatung von eigenen Situationen
<b>Baustein 3</b>	<b>Ziele definieren und vereinbaren</b>
<b>Baustein 4</b>	<b>Konfliktmanagement</b> <b>Coaching</b> Eigenes Handeln und die Wirkung auf andere in konkreten Situationen prüfen und verändern
<b>Baustein 5</b>	<b>Veränderungsprozesse verstehen und gestalten</b>
<b>Baustein 6</b>	<b>Berufliche Entwicklung reflektieren und planen</b>

<b>Termine:</b> jeweils von 8:30 - 17:00 Uhr	
<b>Baustein 1:</b>	12.01.2023 13.01.2023
<b>Baustein 2:</b>	14.02.2023
<b>Reflexion:</b>	01.03.2023
<b>Baustein 3:</b>	24.03.2023
<b>Baustein 4:</b>	18.04.2023
<b>Coaching:</b>	10.05.2023
<b>Baustein 5:</b>	01.06.2023
<b>Baustein 6:</b>	20.06.2023

Stand: Mai 2022

(Terminänderungen vorbehalten)